**АКТ**

**о выполнении коллективного договора**

Первичной профсоюзной организации Минской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения учреждения здравоохранения Вилейская центральная районная больница

за 6 месяцев 2025 года

 Коллективный договор на 2022-2025 годы (рег №122 от 11.07.2022)

Комиссия по коллективным переговорам в составе представителей:

|  |  |
| --- | --- |
| от нанимателя(приказ от 11.02.2025 № 73-а)  1. Макарова Ирина Павловна, главный врач председатель комиссии.2. Кутько Анастасия Сергеевна, начальник отдела кадров - член  комиссии. 3.Чернявская Татьяна Михайловна - юрисконсульт | от профсоюзного комитета (постановление от 16.03.2025 № 38)  1. Климович Виктория Григорьевна, председатель ППО председатель комиссии.2. Барташевич Оксана Леонидовна, заместитель председателя ППО - член комиссии.3.Дубовик Александр Владимирович - член комиссии.  |

подвела итоги выполнения коллективного договора за
6 мес  2025 год

Из 177 пунктов коллективного договора выполнено 177,
не выполнено 0 , частично выполнено 0.

За отчетный период было приостановлено 0 пунктов коллективного договора, восстановлено действие 0 пунктов.

 дополнительные соглашения (согласно трудового кодекса РБ) не вносились.

**Раздел 1. Общие положения.**

Нанимателем и профкомом организации осуществлялся контроль за ходом выполнения коллективного договора.

**Раздел 2. Оплата труда работников и ее регулирование.**

На протяжении отчетного периода проводился контроль начисления и выплаты заработной платы и отпускных. Оплата труда производилась своевременно в сроки указанные в коллективном договоре.

    На сегодняшний день в организации базовая ставка равняется 270 рублей.

Среднемесячная заработная плата за отчетный период составила 1847,4 руб., в том числе врачей 3961,01 рублей, среднего медицинского персонала 1775,93 рублей. Прочие – 1308,76. Рост средней заработной платы составил 102,18%.

Производились доплаты:

- за  работу во вредных условиях труда, на эти цели  израсходовано 13622,96 рублей;

- за совмещение профессий, должностей, исполнение обязанностей временно отсутствующих работников, на эти цели  израсходовано 100675,68 рублей;

- за работу в ночное время и многосменный режим работы, на эти цели  израсходовано 77432,779 рублей;

Разъяснения об изменениях в оплате труда проводятся постоянно с участием экономической службы ЦРБ.

**Раздел 3.**   **Гарантии занятости.**

На протяжении отчетного периода изменения в этот пункт коллективного договора не вносились.

С вновь прибывшими работниками заключались трудовые договора или контракты. При заключении контрактов, сотрудникам предоставлялись дополнительные меры стимулирования в виде повышения окладов от 30 до 50% и добавлялись дополнительные дни к отпуску (от 1 до 5-ти).

**Раздел 4.  Режим труда и отдыха.**

В отчетный период нанимателем выполнены все условия режима труда и отдыха работников. Норма продолжительности рабочего времени составила 40 часов в  неделю.

Отдельные категории сотрудников, которым была установлена сокращенная продолжительность рабочего времени по факту аттестации, работали по 35 часовой неделе.

Отпуска сотрудникам учреждения предоставлялись согласно утвержденных графиков.

Некоторым сотрудникам, по их письменному заявлению, предоставлялись социальные отпуска без сохранения заработной платы, по предварительному согласованию с профкомом.

**Раздел 5.**         **Дополнительные компенсации, гарантии и                          вознаграждения  работников.**

В отчетном периоде из средств нанимателя было выплаченоматериальнойпомощи на сумму 9515,33 рубл

Из средств профсоюзного комитета сумма – 4691 рубля.

Нарушений данного раздела со стороны  администрации и профкома не установлено.

**Раздел 6.   Охрана труда**

В отчетный период была зарегистрирована одна производственная травма. Причина - личная неосторожность работника.

Проводилось обследование зданий и сооружений. В результате, чего внесено предписание, на выполнение работ по капитальному ремонту помещений прачечной.

Выполнен ремонт помещений кухни.

Затрачено средств на ремонт помещений – 0 рубл

           На выполнение плана мероприятий по охране труда было израсходовано:

- на приобретение СИЗ – 84600 руб;

- на дополнительную оплату работающих с вредными и опасными условиями труда – 13622,96 рублей

- на оплату дополнительного отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда – 73956,32 рублей

**Раздел 7. Жилищное строительство. Постановка на учет и распределение жилья**

В организации работает жилищная комиссия. В обязанности комиссии входит составлять списки учета нуждающихся в улучшении жилищных условий, отдельно ведется список нуждающихся в получении общежития.

Так как своего жилого фонда организация не имеет, то постоянно ходатайствует перед Вилейским РИК о выделении мест в общежитиях города или аредного жилья, для специалистов ЦРБ.

За отчетный период было выделено жилье – блок в общежитии, для сотрудника (матери троих детей), выданы ходатайства на получение блока в общежитии еще для 2-х сотрудников.

**Раздел 8. Вопросы быта**

При решении  вопросов быта уделяется внимание созданию условий для работы персонала. Проводится мелкий косметический ремонт помещений приема пищи и раздевалок.

**Раздел 9. Медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортного лечения. Дополнительное пенсионное страхование.**

Лицам, нуждающимся в длительном лечении  с применением дорогостоящих лекарств, выделялась материальная помощь.

Нуждающимся в санаторно-курортном лечении были выделены путевки на оздоровление через центр по оздоровлению.

Для удешевления стоимость путевок в детские летние лагеря от нанимателя было выделено 168 руб, от ППО – 168 рубл.

Профсоюзным комитетом был выделено 1576,2 средства для удешевления стоимости путевок в санатории ФПБ. Воспользовались услугой – 4 чел.

**Раздел 10. Социальная защита молодежи**

В отчетном периоде продолжалась работа с молодыми специалистами. Всем молодым специалистам из средств нанимателя осуществлялась компенсация за арендное жилье, общежития. Работникам, обучающимся в высших учебных заведениях (заочная форма), на период сессии предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы. А по направлению нанимателя (клин.ардинатура)– с сохранением.

**Раздел 11. Социальная защита бывших работников организации.**

Ветеранам нашей организации оказывалась материальная помощь помощь к Первому мая на сумму 300 рублей из средств ППО.

**Раздел  13. Культурно-массовая, физкультурно-оздоровительная и спортивная работа**

Из средств нанимателя для проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий были перечислены денежные средства (0,15%)  в размере 2967,93 рублей.

На спортивно-оздоровительную работу – 2294,98 (турслет, страховки, бассейн)

На культурно – массовые мероприятия – 19017,83

На экскурсионно – туристическую деятельность – 7219,83 (4 поезки)

Нарушений не выявлено

**Раздел 13. Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива**

Со стороны нанимателя неукоснительно соблюдались гарантии деятельности профкома. Членские профсоюзные взносы удерживались централизованно и своевременно перечислялись на счета обкома и профкома.

Контракты с председателем профкома и профсоюзными активистами заключены не менее  чем на срок их полномочий.

**Раздел  14. Заключительные положения**

            Подведение итогов выполнения условий коллективного договора проводилась один раз в течение полугодия, ежеквартально на расширенных заседаниях профкома с участием нанимателя рассматривался ход выполнения кол. договора.

            Коллективных трудовых споров в отчетном периоде не было.

**Выводы:** все разделы коллективного договора в отчетный период выполнялись.

**Рекомендовано:**

1.продолжить работу по выполнению норм коллективного договора с целью защиты социально-экономических прав членов профсоюза в 2025 году.

|  |  |
| --- | --- |
| Председателькомиссии от нанимателя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Макарова И.П.          | Председателькомиссии от профсоюзного комитета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Климович В.Г. |

Члены комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| от нанимателя:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Кутько А.С..\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Чернявская Т.М.         | от профсоюзного комитета:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Барташевич О.Л.         \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дубовик А.В. |

Акт утвержден на конференции коллектива Вилейской ЦРБ протоколом № 2  от 17.07.2025